

# Gestione delle Risorse Umane nella PMI

## Migliora la tua performance aziendale

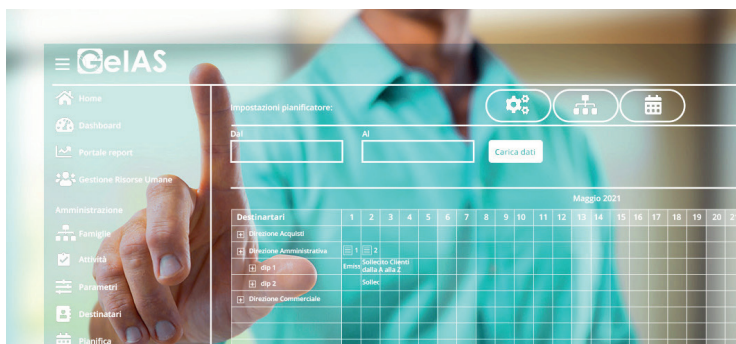
Le performance operativa/organizzativa, quella economico/finanziaria e quella della gestione HR (Human Resources – Risorse Umane) sono tutte anelli della stessa catena, la performance aziendale.

Nella maggior parte delle PMI i titolari manager detengono il controllo operativo, sono sovente fulcro dei processi decisionali e tendono a gestire informalmente le risorse umane. Si dedicano quasi esclusivamente alla gestione produttiva e commerciale e pur prestando grande attenzione alle persone e alla loro individualità, raramente si avvicinano alla gestione delle risorse con una visione strategica. Questo orientamento **espone l'azienda ad alcuni rischi** come: valutare le risorse in base a elementi soggettivi/emotivi piuttosto che di merito (causa mancanza di

dati oggettivi sulle performance lavorative e/o il raggiungimento degli obiettivi), assegnare remunerazioni eccessive, mantenere a zavorra dell'impresa le risorse non allineate.

Recenti studi hanno registrato **correlazioni positive nel 75% dei casi** fra le pratiche di gestione HR e le performance finanziaria ed organizzativa. Un valore che ha dimostrato quanto i sistemi di gestione del personale contribuiscano al miglioramento dei risultati economici.

Per migliorare la gestione HR e mantenere la propria agilità le PMI necessitano di un sistema "snello", veloce da attivare, semplice da utilizzare, che esporti i dati per le buste paga, semplifichi la gestione operativa e la misurazione delle performance (quantitative e qualitative) e sia aperto a future implementazioni.



È la fotografia della **Gestione HR su cloud di GeIAS**, un servizio che permette di attivare (e pagare) solo quel che serve per il tempo che serve.

Il servizio è accessibile anche in mobilità da Smartphone e Tablet e consente una **completa gestione delle risorse umane**:

- ▶ informazioni anagrafiche;
- ▶ presenze / assenze e rispettive causali;
- ▶ raggruppamenti di risorse;
- ▶ centri di costo;
- ▶ mansioni;
- ▶ eventi;
- ▶ corsi di formazione;
- ▶ visite mediche;
- ▶ dotazioni e materiali;
- ▶ timbratura geolocalizzata delle presenze con dispositivi mobili (smartphone e tablet);
- ▶ sistema di alert delle assenze; ecc.

### E per migliorare le performance aziendali?

Con GeIAS imposti il fabbisogno teorico sui centri di costo e di gestisci i piani di lavoro con le tue causali personalizzate; misuri ore/uomo e prodotti/attrezzature per ottenere un piano che utilizzi al meglio le finestre temporali, riduca i tempi morti ed eviti la concomitanza di attività; misuri lo scostamento fra ATTIVITÀ PIANIFICATA e ATTIVITÀ ESEGUITA e con i report personalizzabili e la business intelligence misuri ogni dato ti serve e ottimizzi le performance dell'impresa.

Il servizio comprende anche un **"Portale del dipendente"** con accesso riservato, dove il personale può visionare la propria pianificazione, le disposizioni aziendali, le buste paga, inserire le richieste di ferie e altro.

